

LA QUESTIONE SALARIALE

- 1. LINEA POLITICA (5 MIN.) – 2. ELEMENTI DI BASE (10 MIN.) –
3. DISCUSSIONE CON OSPITE (15 MIN) –
4. INIZIATIVA ANTI-DUMPING (5 MIN)**



LINEA POLITICA – IN GENERALE

- **IL PROGRAMMA POLITICO DELLA DIREZIONE PER QUESTA LEGISLATURA È CHIARO E PIÙ VOLTE RIBADITO:
LA FINE DEL MESE**
- **IL BILANCIO FAMILIARE COMPOSTO DA USCITE (CASSA MALATI – 10%); AFFITTI (ARRIVEREMO CON
CONFERENZA E PROPOSTE);**
- **E ALLE ENTRATE... QUINDI SALARI E RENDITE**

1. LINEA POLITICA – PRIORIZZARE LA QUESTIONE SALARIALE

- DA GENNAIO A GIUGNO IL TEMA PRIORITARIO SARÀ LA QUESTIONE SALARIALE, CHE SI CONCRETIZZERÀ CON LE DUE CAMPAGNE DI VOTO E LA CONFERENZA CANTONALE.
- IL VOTO DELL'8 MARZO SU ANTI-DUMPING (SU CUI OGGI PRENDIAMO POSIZIONE)
- MA SOPRATTUTTO, MASSIMO FOCUS, L'INIZIATIVA POPOLARE SUL SALARIO MINIMO CHE PUNTIAMO A PORTARE IN AULA A FEBBRAIO CON VOTO AL 14 GIUGNO 2025
- RENDERLA «LA QUESTIONE» SALARIALE SIGNIFICA CHE NON SI AFFRONTANO «DUE TEMI», BENSÌ UNA QUESTIONE STRUTTURALE E FONDAMENTALE PER IL TICINO: DALL'ANDAMENTO DEI SALARI DIPENDONO MOLTISSIME FRATTURE DEL NOSTRO CANTONE. FUGA DEI GIOVANI, SPESE PER LA SOCIALITÀ IN AUMENTO (SUSSIDI ECC), INTROITI FISCALI INSUFFICIENTI, MERCATO INTERNO (SPESA)

2. ELEMENTI DI BASE PER L'ANALISI – AUMENTO DEL PIL E AUMENTO IMPIEGATI/E

- **IL NUMERO DI LAVORATORI È CRESCIUTO
MOLTISSIMO (QUASI SOLO TERZIARIO)**
- **MA FISCALITÀ PERSONE GIURIDICHE STAGNANTE**
- **E I SALARI...?**

	PUBBLICO E PRIVATO				
	Addetti			ripartizione in %	
	Totale	Uomini	Donne	Uomini	Donne
2011	213.155	123.550	89.605	58,0	42,0
2012	215.401	125.242	90.159	58,1	41,9
2013	220.999	128.126	92.873	58,0	42,0
2014	226.403	131.183	95.220	57,9	42,1
2015	228.719	132.575	96.144	58,0	42,0
2016	230.353	133.430	96.923	57,9	42,1
2017	232.859	134.832	98.027	57,9	42,1
2018	236.054	136.368	99.686	57,8	42,2
2019	237.696	137.066	100.630	57,7	42,3
2020	238.313	137.327	100.986	57,6	42,4
2021	244.321	140.501	103.820	57,5	42,5
2022	249.974	143.074	106.900	57,2	42,8
2023	252.486	144.416	108.070	57,2	42,8

Fonte: Statistica strutturale delle imprese (STATENT), Ufficio federale di statistica, Neuchâtel

2. ELEMENTI DI ANALISI – PRECARIZZAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO

- AUMENTATO IL RICORSO AL LAVORO PARZIALE (DONNE)
CAMBIO CULTURALE, NECESSITÀ MA ANCHE SOTTOCCUPAZIONE

	Svizzeri	Stranieri
2000	2'511	2'009
2022	1'988	14'462
Differenza	-26%	+719%

- ESPLOSIONE LAVORO INTERINALE (FRONTALIERI)
- LAVORI SU CHIAMATA (AL MINUTO!), GIG ECONOMY, ECC
- UN DENOMINATORE COMUNE:

	ore Ticino	ore Svizzera
1998	1'286'624	66'606'352
2022	9'499'488	232'256'454
Differenza	+8'212'864	+165'605'102
Percentuali+	+ 638%	+248%

I PADRONI METTONO IN CONCORRENZA PER ABBASSARE I SALARI, IN TICINO C'È UN ESERCITO DI SFRUTTABILI FUORI FRONTIERA

2. ELEMENTI DI ANALISI – SFRUTTAMENTO PADRONALE DELLE CONDIZIONI DI NECESSITÀ

- **PIÙ VI È SFRUTTABILITÀ PIÙ IL PADRONATO LA USA (PER QUESTO SONO NECESSARIE REGOLE E CONDIZIONI QUADRO)**
- **VALE PER LE DONNE COME PER I FRONTALIERI, COME PER GLI STRANIERI RESIDENTI, È UNA LOGICA DI CLASSE**

Salari mensili lordi standardizzati nel settore privato (in fr.), secondo il sesso, la nazionalità, lo stato, in Ticino						
	2012	2014	2016	2018	2020	2022
Mediana	5.091	5.125	5.262	5.163	5.203	5.301
Mediana svizzeri	5.733	5.694	5.974	5.936	6.015	6.067
Mediana Domiciliati C	5.295	5.349	5.420	5.496	5.487	5.554
Mediana Dimoranti B	4.951	4.790	5.097	5.093	5.000	4.972
Mediana Frontalieri G	4.393	4.523	4.642	4.477	4.582	4.698

Fonte: Rilevazione della struttura dei salari (RSS) / UST

	TICINO / Salario lordo mensile (valore centrale) pubblico e privato								
	Tutti i settori			05-43 Settore 2: Produzione			45-96 Settore 2: Servizi		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
2012	5.388	5.693	4.753	5.092	5.459	3.371	5.602	6.045	5.159
2014	5.485	5.705	5.101	5.258	5.477	3.746	5.643	5.956	5.385
2016	5.563	5.810	5.119	5.305	5.550	3.791	5.726	6.072	5.400
2018	5.363	5.617	4.836	5.230	5.535	3.693	5.420	5.696	5.120
2020	5.546	5.738	5.176	5.216	5.511	3.737	5.695	5.917	5.462
2022	5.590	5.755	5.272	5.313	5.576	3.914	5.714	5.913	5.533

2. ELEMENTI DI BASE PER L'ANALISI – SITUAZIONE SALARIALE IN TICINO

- A LIVELLO NAZIONALE, IL SALARIO MEDIANO PER UN IMPIEGO A TEMPO PIENO È SALITO A **7'024 FRANCHI LORDI AL MESE** NEL 2024 (12 MENSILITÀ)
- MA IN TICINO LA SITUAZION È MOLTO DIVERSA: IL SALARIO MEDIANO SI FERMA A **5'708 FRANCHI LORDI AL MESE**.
- IL 1° DECILE, OSSIA IL **10% DEGLI IMPIEGHI IN TICINO SONO SOTTO I 3'783 FRANCHI PER 12** (SALARIO MINIMO FISSATO A **3700 CA**)

2. ELEMENTI DI ANALISI – DUMPING SALARIALE UNA LOGICA CONSEGUENZA

- **IN TICINO I SALARI «CRESCONO» MENO CHE IN SVIZZERA, LA FORCHETTA DELLA DISEGUAGLIANZA SI AMPLIA**
- **I SALARI REALI, QUINDI TENENDO CONTO DELL'INFLAZIONE, DIMINUISCONO E SI PERDE POTERE D'ACQUISTO**

Rami economici NOGA che hanno subito una diminuzione assoluta dal salario mensile lordo (valore centrale) tra il 2010 e il 2022

	2010-2022
Svizzera	5
Regione del Lemano	8
Espace Mittelland	6
Svizzera nordocc.	8
Zurigo	9
Svizzera orientale	4
Svizzera centrale	9
Ticino	21

2. ELEMENTI DI ANALISI – DUMPING SOCIALE E RISCHI PSICO-SOCIALI

- LA PRECARIETÀ, LA CONCORRENZA SFRENATA, L'ASSENZA DI TUTELE, LA SPINTA ALL'IPERPRODUTTIVITÀ E ALLA MISURABILITÀ HANNO UN COSTO ANCHE UMANO
- MIND HEALTH STUDY 2024, IN CH IL LAVORO ESERCITA UN'INFLUENZA PARTICOLARMENTE MARCATA SUL BENESSERE PSICOLOGICO: CIRCA IL 17 % GIÀ ASSENTE PER MOTIVI DI SALUTE MENTALE, IL 33 % LIVELLI ELEVATI DI STRESS O ANSIÀ, E QUASI 1/2 DISTURBI DEL SONNO O DI CONCENTRAZIONE.
- IN TICINO PEGGIO: SECONDO IL "BAROMETRO SULLE CONDIZIONI DI LAVORO" STUDIO TRAVAIL.SUISSE E L'ALTA SCUOLA SPECIALIZZATA BERNESE, IN TICINO LA PAURA PER POSTO DI LAVORO DOPPIA

3. DISCUSSIONE CON GIANGIORGIO GARGANTINI

- ALCUNE DOMANDE GENERALI:
 - COME DESCRIVI TU L'ATTUALE SITUAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO TICINESE?
 - COME «STA» IL PARTENARIATO SOCIALE? SIAMO DI FRONTE AD UN SUO FALLIMENTO? È IMMAGINABILE L'ESTENSIONE DI CCL A NUOVI SETTORI (SPIEGARE BREVEMENTE ANCHE COME FUNZIONANO CCL)
 - QUALI MARGINI DI MANOVRA HA LA POLITICA TICINESE PER CONTRASTARE L'ANDAMENTO SALARIALE?
 - DAL PUNTO DI VISTA DEL TUO RUOLO DI VICEPRESIDENTE DELLA TRIPARTITA, COSA OSSERVI NEI SETTORI NON COPERTI DA CCL?
 - QUAL È IL TUO PUNTO DI VISTA SULLE DUE INIZIATIVE POPOLARI AL VOTO L'ANNO PROSSIMO?

4. INIZIATIVA POPOLARE ANTI-DUMPING

- **INIZIATIVA ANTI-DUMPING PROPONE:**

- **NOTIFICA OBBLIGATORIA DI TUTTI I CONTRATTI E LE MODIFICHE (CREAZIONE BANCA DATI E PUBBLICAZIONE DI UNA STATISTICA AGGIORNATA**
- **RAFFORZAMENTO ISPettorATO DEL LAVORO (1 ISPETTORE OGNI 5000 LAVORATORI)**
- **CREAZIONE DI UNA SEZIONE DEDICATA ALLE DISCRIMINAZIONI DI GENERE (1 ISPETTORE OGNI 2500 DONNE)**

4. INIZIATIVA POPOLARE ANTI-DUMPING

- **COSTO STIMABILE IN 6 MILIONI DI FRANCHI, 53 UNITÀ ISPETTIVE IN PIÙ**
- **VALUTAZIONE: LA QUESTIONE SALARIALE È LA PRINCIPALE FRATTURA DEL PAESE, NON SONO MOLTI GLI STRUMENTI PER AFFRONTARLA, QUESTO È UNO.**
- **MIGLIOREREBBE LA LOTTA ALLA DISPARITÀ, DOTANDOSI DI MEZZI, MIGLIOREREBBE I CONTROLLI SUGLI ASPETTI LEGATI AI RISCHI PSICO-SOCIALI (DI CUI C'È BISOGNO), RIDURREBBE GLI ABUSI GRAVI**
- **RAPPORTATA AL COSTO L'EFFICACIA È CRITICABILE; SENZA REGOLE SONO POCO UTILI I CONTROLLI (COME RADAR NELLE AUTOSTRADE TEDESCHE); MA COME SEGNALE DI URGENZA È DA SOSTENERE**